Careepair 節目設計® キャリア×ライフプランAI統合支援

企業人事ご担当者様向け｜無償モニター受付中

社員の「節目の面接」に、AIアバターの模擬面接を。

昇格・社内公募・再雇用・復職――節目の面接の準備を、社外の「AI面接官」との30分の練習とレポートで支援します。**上司・人事の負担なく、社員は匿名で参加**できます。



CHALLENGES

こんな課題はありませんか？

- ✓ 昇格・登用面接の準備が本人任せ
- ✓ 上司が相手だと本音で練習できない
- ✓ 面接官役の上司・人事の負担が大きい
- ✓ 面接で力を出せず、意欲が下がる社員がいる

活用シーン：昇格・管理職登用面接 / 社内公募 / 役職定年・再雇用の面談 / 育休からの復職面談

1 貴社の基準で「AI面接官」を設定

等級要件や評価項目から、役員役などの面接官を設定。社外秘資料は不要。

2 上司・人事の負担なく本音で練習

面接官役は社外のAIアバター。社員は匿名・顔出し不要で参加。

3 個人の改善と組織の課題が見える

社員へは個人レポート、人事へは個人が特定できない全体傾向を。

FLOW

導入の流れ｜まずは無償モニターから

STEP 1 お申し込み
ウェブサイトの企業向けフォームから

▶

STEP 2 オンライン打ち合わせ
30分・対象者や面接の種類を伺います

▶

STEP 3 無償モニター
対象社員5〜10名
1か月間の模擬面接

▶

STEP 4 全体傾向レポート
共通の課題と研修テーマをご報告

モニター **5〜10名・1か月は無償**（本格導入はお見積り）

お申し込みは、企業向けの専用ページから

careepair.com/mock-interview-corp.html

担当：前田 秀樹（国家資格キャリアコンサルタント・AFP）

申込ページはこちら

※個人の結果は、ご本人の同意がある場合などを除き企業へ提供せず、人事の皆さまへは個人が特定できない形で全体の傾向をご報告します。※本サービスは、AIが面接官役を演じる模擬面接システムです。実際の役員・社員による面接ではありません。実際の昇格・選考の結果を保証するものではありません。※結果は人事評価に使わない運用をおすすめしています。